

Zarządzenie Nr 26/2022
REKTORA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY FILMOWEJ, TELEWIZYJNEJ i
TEATRALNEJ im. Leona Schillera w Łodzi
z dnia 5 września 2022 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Państwowej Wyższej Szkoły Filmowej, Telewizyjnej i Teatralnej im. L. Schillera w Łodzi.

na podstawie art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.),
w związku z art. 104 – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 1510)

w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi w działającymi w Uczelni,
zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy:

- 1) § 8 otrzymuje tytuł „*Pensum nauczycieli akademickich*” i następujące brzmienie: „
1. Nauczyciela akademickiego obowiązuje system zadaniowego czasu pracy.
 2. Nauczyciel akademicki realizuje swoje zadania w ramach pensum dydaktycznego.
 3. Przez pensum dydaktyczne rozumie się obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego wynikający z zatrudnienia w Uczelni przypadający na dany rok akademicki. Rok akademicki obejmuje 30 tygodni zajęć dydaktycznych. Wysokość pensum rocznego określona jest w godzinach obliczeniowych (jedna godzina obliczeniowa jest równa 45 minutom zegarowym).
 4. Pensum dydaktyczne dla poszczególnych stanowisk wynosi:
 - 1) 180 godzin dydaktycznych - dla Pracownika badawczo-dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku profesora,
 - 2) 210 godzin dydaktycznych - dla Pracownika badawczo-dydaktycznego, zatrudnionego na stanowisku innym niż profesor,
 - 3) 300 godzin dydaktycznych - dla Pracownika dydaktycznego, z zastrzeżeniem pkt. 4) – 5),
 - 4) 500 godzin dydaktycznych - dla Pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku lektora,
 - 5) 500 godzin dydaktycznych – dla Pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku instruktora;
 5. Nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, obowiązuje pensum dydaktyczne proporcjonalne do wymiaru czasu pracy w jakim jest on zatrudniony.
 6. Do rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych zalicza się czas przeznaczony na kształcenie studentów studiów niestacjonarnych, podyplomowych oraz doktorantów.
 7. Do ustalenia pensum dydaktycznego stosuje się następujące przeliczniki godzin obliczeniowych:
 - 1) za sprawowanie opieki nad stażystą 30 godzin obliczeniowych rocznie za każdego stażystę. Łączna liczba godzin przeznaczonych na opiekę nie może przekroczyć 60 godzin;
 - 2) za przeprowadzenie egzaminu z dyscyplin dodatkowych w ramach przewodu doktorskiego – 3 godziny,

- 3) za przeprowadzenie egzaminu z języka obcego w ramach przewodu doktorskiego – 2 godziny.”
- 2) § 9 otrzymuje tytuł „*Rozliczenie realizacji zajęć dydaktycznych*” i następujące brzmienie: „
1. Ustalając i zaliczając godziny pracy, w tym godziny ponadwymiarowe przypadające w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego w tym okresie, uwzględnia się poniższe zasady:
 - 1) w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z obciążenia dydaktycznego, które według planu zajęć przypadałyby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem,
 - 2) wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin,
 - 3) nieobecność nauczyciela akademickiego na zajęciach dydaktycznych, związana z pracą zawodową poza Uczelnią nie jest uznawana za nieobecność usprawiedliwioną,
 - 4) nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne – biorąc pod uwagę normy czasu pracy wynikające z pensum dla danego stanowiska określonego w niniejszym Regulaminie.
 2. Indywidualne rozliczenia godzin nauczycieli akademickich, skorygowane o zdarzenia losowe, należy przekazać do Działu Nauki w terminie do 25 czerwca.
 3. Rozliczenie powinno zostać opatrzone podpisami:
 - 1) nauczyciela akademickiego,
 - 2) Dziekana lub Kierownika Katedry lub dyrektora Szkoły Doktorskiej,
 - 3) Prorektora właściwego ds. nauki
 4. Za politykę finansowo-kadrową poszczególnych jednostek odpowiada dziekan wydziału/dyrektor/kierownik.
 5. Za prawidłowe przygotowanie rozliczenia pensum pracowników wydziału odpowiadają pracownicy dziekanatów/katedr.”

3) § 10 otrzymuje następujące brzmienie:”

1. Rektor na wniosek zainteresowanego może ustalić wysokość pensum na poziomie niższym niż określone w § 8 ust. 4 dla osób pełniących funkcje kierownicze w Uczelni lub realizujących ważne zadania w organach systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w zależności od sytuacji finansowej Uczelni. Decyzja wydawana jest na okres roku akademickiego.
2. Członek Polskiej Komisji Akredytacyjnej lub Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego będący nauczycielem akademickim, może zostać zwolniony całkowicie lub częściowo z obowiązków dydaktycznych.
3. Obniżone pensum dydaktyczne nie może być niższe niż połowa wysokości pensum wskazanego w § 8 ust. 4 z wyłączeniem ust. 4.
4. Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek zainteresowanego, ze względu na powierzenie nauczycielowi akademickiemu wykonywania ważnych zadań dla Uczelni może ustalić obniżony wymiar zajęć dydaktycznych w okresie wykonywania

powierzonych zadań, również poniżej minimalnego wymiaru pensum określonego w ust. 5 lub zwolnić go całkowicie z obowiązku prowadzenia zajęć dydaktycznych, na okres nie przekraczający jednego roku akademickiego. W takim przypadku obniżenie pensum wyklucza możliwość zlecenia nauczycielowi akademickiemu zajęć w godzinach ponadwymiarowych. Wniosek zainteresowanego, po zaopiniowaniu przez dziekana z kontrasygnatą kierownika katedry składa się do Rektora lub upoważnionego prorektora niezwłocznie po powierzeniu wykonywania zajęć na rzecz Uczelni.

5. Ustala się, że:
 - 1) osobom zatrudnionym na części etatu nie przysługuje obniżone pensum,
 - 2) obniżone pensum może być ustalone tylko z jednego tytułu, korzystniejszego dla pracownika,
 - 3) osobom pełniącym funkcję przez część roku akademickiego przysługuje obniżone pensum proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji,
 - 4) możliwość ustalenia obniżonego wymiaru pensum dotyczy wyłącznie nauczycieli akademickich, niezależnie od sprawowanej funkcji, dla których Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy,
 - 5) pracownik, któremu obniżono wymiar pensum dydaktycznego, nie może świadczyć pracy w godzinach ponadwymiarowych.
6. Kopie informacji o ustaleniu pensum na innym poziomie niż wskazane w § 8 ust. 4 Dziekan Wydziału lub Kierownik Katedry przekazuje do Działu Kadr oraz działu Nauki w terminie do 31 października danego roku."

4) § 11 otrzymuje następujące brzmienie:"

1. Powierzenie pracownikowi zajęć w godzinach ponadwymiarowych może nastąpić tylko wówczas, gdy pozostałym pracownikom wydziału/studium powierzono zajęcia w pełnym wymiarze ustalonego pensum. Dziekan wydziału jest zobowiązany do takiego zaplanowania zajęć pracownikom, żeby nie powstawały niedociążenia. W przypadku niedociążenia niektórych pracowników, dziekan wydziału jest zobowiązany do przesłania do prorektora właściwego ds. nauki uzasadnienia takiej sytuacji.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Rektor na wniosek dziekana lub kierownika katedry może wyrazić zgodę na zlecenie godzin ponadwymiarowych pomimo niedopensowania wskazanych pracowników jednostki.
3. Dziekan/Kierownik Katedry może zlecić pracownikom pracę w godzinach ponadwymiarowych po uzyskaniu zgody od prorektora właściwego ds. nauki.
4. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, dziekan ma prawo zobowiązać nauczyciela akademickiego do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym:
 - 1) 1/4 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych - dla Pracownika badawczo-dydaktycznego;
 - 2) 1/2 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych - dla Pracownika dydaktycznego.
5. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w ilości wyższej niż wskazana w ust. 4, w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
6. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.
7. Zgoda, o której mowa w ust. 4 i 5 wyrażana jest na piśmie."

5) § 12 ust. 4 otrzymuje następujące brzmienie:"

4. Do zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków nauczyciela akademickiego zalicza się w szczególności:

- 1) wykłady,
- 2) wykłady konwersatoryjne,
- 3) ćwiczenia,
- 4) korekty indywidualne/zbiorowe,
- 5) opieka artystyczna,
- 6) portfolio,
- 7) zajęcia ruchowe,
- 8) lektorat,
- 9) seminarium,
- 10) praktyki zawodowe,
- 11) warsztaty,
- 12) plenery, wizyty, wyjazdy studyjne.

6) dodaje się w 12 ust. 5 o następującym brzmieniu: „Szczegółowy opis form zajęć dydaktycznych określa Zarządzenie Rektora”.

§ 2

1. Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu Pracy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor PWSFTviT im. Leona Schillera w Łodzi

dr hab. Milenia Fiedler